



STRATEGGIA

CONSULTORÍA EMPRESARIAL



Bienvenido a Strateggia

HAZ CRECER TU NEGOCIO CON NOSOTROS





07 Años de experiencia

Ofreciendo soluciones para hacer crecer tu negocio o empresa.

Mejores personas

68%

Mejores empresas

81%



NUESTRAS SOLUCIONES



Capacitación In House y Abiertos



Validación de Candidatos



Reclutamiento y Selección de Personal



Estudios Socio laborales



Consultoría Organizacional



Implementación de ISO & Seis Sigma

CONTÁCTANOS

OBJETIVO

Proponer Candidatos Calificados que cubran con las necesidades de personal de nuestros clientes con base a los requerimientos proporcionados por el Cliente, el proceso es el siguiente:

1. Confirmación del Reclutamiento
2. Perfil de Puesto y Entrevista con Cliente
3. Inicia Proceso Reclutamiento
4. Selección de Candidatos
5. Entrevistas con Cliente
6. Confirmación Candidato Seleccionado
7. Aplicación de Pruebas Psicométricas y Estudio Socio Laboral
8. Confirmación de Ingreso al Candidato Final
9. Realización de Factura

INVERSIÓN

- **Operativo-Admon.-** 80% del sueldo base
- **Gerencial.-** 100% del sueldo base

*El pago se realiza sobre el primer mes de sueldo base del puesto

IN HOUSE

Capacitación realizada en las instalaciones de la Empresa con un cupo máximo de 15 personas que incluye:

- Consultores certificados
- Material Impreso y Digital
- Diploma y Constancia DC3 STPS
- Lunch Break
- Sesión de Seguimiento

INVERSIÓN

- Cursos de 8 hrs \$13,000.00 más IVA
- Cursos de 12 hrs \$14,500.00 más IVA
- Cursos de 14 hrs \$16,000.00 más IVA
- Cursos de 16 hrs \$24,000.00 más IVA

ABIERTA

Capacitación realizada en las instalaciones en el Hotel LQ Quinta de Palmas Plaza la cual es ofrecida a varias empresas y el Quorum minimo para apertura de Cursos es de 4 personas e incluye:

- Consultores certificados
- Material Impreso y Digital
- Diploma y Constancia DC3 STPS
- Luch Break
- Sesión de Seguimiento

INVERSIÓN

- Cursos Abiertos 7 hrs \$ 2,350.00 más IVA
- Cursos Abiertos 14 hrs \$ 3,450.00 más IVA

TEMAS DISPONIBLES

SEGURIDAD LABORAL

- Seguridad e Higiene
- Formación de Brigadistas
- Manejo Seguro de Montacargas
- Primeros Auxilios
- Materiales Peligrosos
- Gestión del Manejo de Residuos Peligrosos
- Manejo de Sustancias Químicas Peligrosas
- Trabajos en Altura
- Recipientes Sujetos a Presión
- Integración, Funcionamiento de las Comisiones Mixtas para Capacitación, Adiestramiento y Productividad de la STPS
- Prevención de Riesgos
- Búsqueda y Rescate
- Combate Contra Incendios
- Seguridad Industrial I y II
- Plan de Protección Civil
- Manejo Defensivo

TEMAS DISPONIBLES

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Inteligencia Emocional
- Mentoring y Coaching
- Planeación Estratégica de Negocios
- PNL (Programación Neurolingüística)
- Administración Efectiva del Tiempo
- Servicio al Cliente
- Planeación Estratégica
- Administración de Inventarios y Almacenes
- Solución de Conflictos
- Análisis de Problemas y Toma de Decisiones
- Liderazgo y Manejo de Personal
- Liderazgo con Inteligencia Emocional
- Habilidades de Supervisión
- Habilidades Administrativas para Supervisores
- Habilidades Gerenciales
- Enfoque a Resultados
- Comunicación Efectiva

TEMAS DISPONIBLES

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Comunicación Asertiva
- Liderazgo Orientado al Objetivo Organizacional
- Análisis y Toma de decisiones
- Trabajo en Equipo
- Team Building
- Negociación Efectiva
- Administración Exitosa de Proyectos
- Administración del Cambio
- Plan de Vida, Sucesión y Carrera
- Estrategias de Negociación y Solución de Conflictos
- Empowerment
- Procesos Estratégicos con Lego Serious Play
- Comunicación Estratégica con Lego Serious Play
- Identidad Personal con Lego Serious Play
- Estrategia para Equipos de Alto Desempeño con Lego Serious Play
- Reorientación de la Misión, Visión y Valores con Lego Serious Play
- Organizaciones Orientadas al Resultado con Lego Serious Play
- Innovación y Creatividad con Lego Serious Play

TEMAS DISPONIBLES

COMPRAS

- Gestión Efectiva de Compras
- Desarrollo de Proveedores
- El Departamento de Compras como un Centro de Trabajo
- Gestión de Compras y Abastecimiento

EDUCACIÓN

- Modelo de Evaluación de La Calidad en la Educación Universitaria

FINANZAS

- Técnicas Efectivas de Cobranza
- Finanzas para No Financieros
- Indicadores Financieros
- Herramientas Financieras para la Evaluación de Proyectos
- Administración de Costos y Gastos para generar más Utilidad
- Contabilidad para No Contadores
- Costos y Métodos de Costeo
- Rentabilidad y Reducción de Costos



TEMAS DISPONIBLES

CALIDAD – PRODUCCIÓN

- Balance Scorecard (Cuadro de Mando Integral)
- Mejora Continua
- Auditor Interno ISO 9001:2015
- Core Tools AIAG (6 Herramientas Centrales) – Sistemas de Auditoría de Aprobación
- Gestión de Calidad
- Buenas Prácticas de Manufactura
- Supply Chain Management
- Taller: Análisis del Modo y Efecto de Fallas (AMEF)
- Taller: Despliegue de Objetivos
- Taller: Kaizen, TPM / SMED
- Taller: Sistema Kan – Ban
- Taller de Análisis y Solución de Problemas – Metodología 8D's (8 Disciplinas)
- Taller de Ergonomía
- Técnicas Estadísticas
- Planeación y Control de la Producción
- Mantenimiento Preventivo
- Mantenimiento de Clase Mundial
- Manufactura de Clase Mundial
- OEE (Gestión Avanzada de Indicadores de Productividad: Cálculo OEE, MTTR, MTBF)
- 5S's: Orden del Entorno de Trabajo; 5S's + 1; 9S's
- Control Estadístico de Procesos – Niveles Básico, Intermedio y Avanzado
- Elaboración de Manuales de Procedimientos
- Herramientas Lean Manufacturing
- Las 7 Herramientas Básicas de Calidad

TEMAS DISPONIBLES

NORMAS

- Adecuación y Cumplimiento de Las Normas Ambientales Mexicanas Basadas en ISO 14000
- Asesoría en la Implementación y Certificación en ISO 9000:2011 e ISO 14000:2004
- Empresa Socialmente Responsable
- Formación de Auditores Internos (ISO 19011) para ISO 9000, ISO 14000 e ISO 22000)
- Gestión de Sistemas de Calidad ISO9001:2008 / TS 16949 / IWA2; ISO22000 / HACCP
- Introducción a la Norma ISO 14000:2004
- ISO/ IATF16949:2016 / 14001 / OHSAS 18001 – Implementación y Certificación
- Normas de la STPS y SEMARNAT
- Regulaciones Legales – Norma ISO 14000
- Recipientes Sujetos a Presión (NOM 020 STPS)

TEMAS DISPONIBLES

CAPITAL HUMANO

- Atracción de Talento
- Grafología para Selección de Personal
- Detección de la Mentira
- Reclutamiento por Competencias
- Entrevistas Laborales
- Contratación, Despidos y Finiquitos
- Pruebas Psicométricas
- Negociando Contratos Colectivos
- Cambio Organizacional
- Cómo hacer un DNC eficaz
- Clima Laboral y Detección de Necesidades de Capacitación (DNC)
- ROI: Cómo medir el rendimiento de la Capacitación
- Balanced Score Card para RH

INFORMÁTICA

- Excel Básico, Intermedio y Avanzado

TEMAS DISPONIBLES

MARKETING Y VENTAS

- Ventas Efectivas con PNL
- Orientación al Cliente
- Mejorando tu Servicio al Cliente
- Networking Redes de Negocio
- Servicio al Cliente con Metodología Disney
- Generando Clientes Satisfechos
- Técnicas para Cierre de Ventas
- Curso avanzado de Ventas
- Venta Consultiva
- Negociando con Éxito Vendedores Cerradores
- Bloqueos en el Proceso de Ventas con Lego Serious Play
- Calidad en el Servicio con Lego Serious Play

INNOVACIÓN

- Innovando con la Metodología Design Thinking
- Estrategias para la Innovación

OTROS

- IMSS e Infonavit
- Formación General en Plásticos

OBJETIVO

Confirmar que la información otorgada por el Candidato sea verídica, esta incluye:

- Estudio Socio Laboral
- Pruebas Psicométricas
 - **Cleaver** - Conducta del Individuo
 - **IPV** - Competencias Comerciales
 - **Kostick** - Desempeño Laboral
 - **Terman** - Inteligencia
 - **Allport** - Principios y valores morales.
 - **LIFO** - Estilos de Mando
- Pruebas Honestidad AMITAI

INVERSIÓN

\$2,000.00 más IVA

OBJETIVO

Conocer el entorno social y económico de un candidato(a), mediante un proceso de entrevista domiciliaria y validación de referencias con el objetivo de recabar y cotejar información.

Verificar la certeza de la información proporcionada por el candidato como:

- **Antecedentes Personales.-** Edad, estudios, Estado Civil, Nacionalidad, entre otros.
- **Antecedentes Laborales.-** Referencias laborales y sus antecedentes de desempeño.
- **Antecedentes Socioeconómicos.-** Domicilio del candidato, nivel de vida, tipo de vivienda, gastos mensuales, entre otros.
- **Referencias personales**
- **Visita Domiciliaria.-** Fotografías del candidato y de su domicilio
- **Documentación.-** Solicitar Documentación para Contratación.

ESTUDIOS SOCIO LABORALES

COBRETURA

Todo el Territorio Nacional

TIEMPO ENTREGA

Tres días hábiles máximo

INVERSIÓN

Puebla .- \$450.00 más IVA

Resto del País.- \$650.00 más IVA

-Sólo Referencias Laborales \$100.00 más IVA

| ESTUDIO SOCIOLABORAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------------|------------------------------------|---|---|---------------------|---|---|---------------------------|---|---|------------------------------------|---|---|-------------------------------------|---|---|-----------------------|---|---|--------------------------|---|---|---------------------|---|---|-----------------------------|---|--|---|-----------|---|----------|---|-------|---|---------|---|------|---|--------|
| Fecha Investigación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Empresa | Resultado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre del Candidato | Recomendable | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puesto | No Recomendable | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Área | Con Reservas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr><td>A</td><td>Evaluación de Entrevista Doméstica</td><td>4</td></tr> <tr><td>B</td><td>Situación Económica</td><td>3</td></tr> <tr><td>C</td><td>Entorno Familiar y Social</td><td>4</td></tr> <tr><td>D</td><td>Antecedentes de Ética e Honestidad</td><td>4</td></tr> <tr><td>E</td><td>Referencias Personales y Familiares</td><td>4</td></tr> <tr><td>F</td><td>Referencias Laborales</td><td>4</td></tr> <tr><td>G</td><td>Experiencia en el Puesto</td><td>3</td></tr> <tr><td>H</td><td>Estabilidad Laboral</td><td>3</td></tr> <tr><td>I</td><td>Veracidad de la Información</td><td>4</td></tr> </table> | A | Evaluación de Entrevista Doméstica | 4 | B | Situación Económica | 3 | C | Entorno Familiar y Social | 4 | D | Antecedentes de Ética e Honestidad | 4 | E | Referencias Personales y Familiares | 4 | F | Referencias Laborales | 4 | G | Experiencia en el Puesto | 3 | H | Estabilidad Laboral | 3 | I | Veracidad de la Información | 4 | <p>Evaluación Cualitativa del Candidato</p> <table border="1"> <tr><td>5</td><td>Escelente</td></tr> <tr><td>4</td><td>Muy Bien</td></tr> <tr><td>3</td><td>Bueno</td></tr> <tr><td>2</td><td>Regular</td></tr> <tr><td>1</td><td>Malo</td></tr> <tr><td>0</td><td>Pésimo</td></tr> </table> | 5 | Escelente | 4 | Muy Bien | 3 | Bueno | 2 | Regular | 1 | Malo | 0 | Pésimo |
| A | Evaluación de Entrevista Doméstica | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B | Situación Económica | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C | Entorno Familiar y Social | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D | Antecedentes de Ética e Honestidad | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E | Referencias Personales y Familiares | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| F | Referencias Laborales | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| G | Experiencia en el Puesto | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H | Estabilidad Laboral | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I | Veracidad de la Información | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Escelente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Muy Bien | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Bueno | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Regular | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Malo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | Pésimo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- **Coaching de Negocios**

- Diagnóstico Organizacional
- Planeación Estratégica
- Programa de Desarrollo Empresarial

- **Desarrollo Organizacional**

- Estructura Organizacional
- Identidad e Imagen Corporativa
- Descripción de Puestos
- Valuación y Nivelación Salarial
- Evaluación de Desempeño – 360°
- Clima Laboral

- **Calidad – Producción**

- Estudio de Tiempos y Movimientos

- Auditoría de Inventarios y Almacenes

- Mapeo y Documentación de Procesos
- Normatividad de la STPS
- Seguridad Laboral

Acompañamos a nuestros Clientes en la **Implementación de Sistemas de Gestión** de Calidad, Ambiental, Seguridad e Inocuidad; así como también en Metodologías como Seis Sigma.



- Normas ISO 9001, ISO 14000, ISO 22000, IATF 16949 y FSSC.
- Metodología Seis Sigma
- Lean Manufacturing



Dirección.- Calle 29 "C" Sur #3505, Col. El Vergel
Puebla, Pue. C.P.72400

Oficina.- 222 8 88 37 91

Cel.- 2226 71 24 60

www.strateggia.com

soluciones@strateggia.com

